

Inducción

Deles la bienvenida a sus nuevos empleados con un procedimiento de inducción laboral sosegado y simple

“Hasta un 4% de nuevos empleados dejan sus trabajos si experimentaron un primer día de labores desastroso.”

– Consultoría Reed

Soluciones de OnBase para Recursos Humanos - Inducción

Automatice el proceso de inducción laboral con la Aplicación de Inducción OnBase (OnBase Induction Application), y asegúrese sus nuevos empleados reciben el proceso de inducción que usted y ellos desea

Aspectos básicos

¿Reconoce este escenario?: Usted está listo para su primer día en su nuevo centro laboral, pero su compañía no parece estar lista. Usted está sentado en un escritorio vacío, y en las semanas venideras, las tareas que necesita ejecutar se convierten en una pesadilla: inconvenientes con su teléfono, su equipo, su acceso a la red, su acceso a correo electrónico... Con suerte, le pagarán a tiempo.

Con frecuencia, este inimaginable escenario es una realidad para muchas compañías. OnBase puede ayudarle a tener todos los elementos que necesita un nuevo empleado listos y a tiempo, antes que cruce la puerta.

Los desafíos

- Dinero que pierde la compañía durante este período de ineficiencia
- El impacto negativo que produce en las expectativas profesionales del empleado desde su primer día de trabajo
- El mismo impacto negativo se trasmite a otros empleados dentro del proceso, quienes tienen que dejar sus labores para ayudar al nuevo empleado a establecerse

La solución

Las soluciones OnBase para Recursos Humanos (RRHH) permite a las organizaciones obtener beneficios con métodos que eliminan los costos innecesarios y agregar valor productivo.

Reduzca el despliegue de esfuerzos innecesarios a todo nivel

Un gerente determinado sólo tendrá que llenar un formulario electrónico en el sistema Intranet de la compañía, o enviarlo por correo electrónico. Esta acción ofrecerá detalles sobre el nuevo empleado y, a través de varias casillas de verificación, indicará lo que necesita para realizar sus labores: Equipo personal o portátil (laptop), teléfono fijo o móvil, las aplicaciones que necesita, el nivel de seguridad aplicable, opciones para capacitación, etc. Luego, dentro de la misma línea de servicios definida, todos los miembros del personal con relevancia al nuevo empleado recibirán una notificación (y recordatorios, de ser necesario) sobre su ingreso -y cómo y cuándo necesitan proceder para su inducción al trabajo.

- El nuevo empleado empieza con sus labores más rápidamente y con mayores posibilidades de producir eficiencia
- Los gerentes pueden obtener actualizaciones sobre el estado del empleado de manera sencilla, y colaborar con sus colegas para asegurarse que cualquier consulta es resuelta
- Los responsables en preparar la inducción del nuevo empleado ya no tienen que dejar de hacer sus labores para ayudar al ‘novato’

“Un promedio del 90% de empelados recién contratados deciden si quieren quedarse en la compañía dentro de los primeros seis meses de labores.”

– Grupo Aberdeen

Actualización automática de todos los sistemas internos

La falta de integración de sistemas origina el ingreso de datos duplicados y pérdida de tiempo en búsquedas. Igualmente incrementa el riesgo de errores y agrega tiempo excesivo a los procesos empresariales. Inclusive, los proyectos de integración son detenidos con frecuencia debido a los altos costos codificación personalizada, infraestructura y mantenimiento de TI continuo. Las cosas no tiene por qué funcionar así:

- Elimine el ingreso de datos redundantes y la ejecución de tareas triviales a través de una integración simple, haciendo posible la actualización automática de sistemas tales como nómina de pagos, aplicaciones de seguridad, etc.
- Iniciando un solo proceso, usted podrá cerrar el acceso a sistemas o ubicaciones de manera sencilla

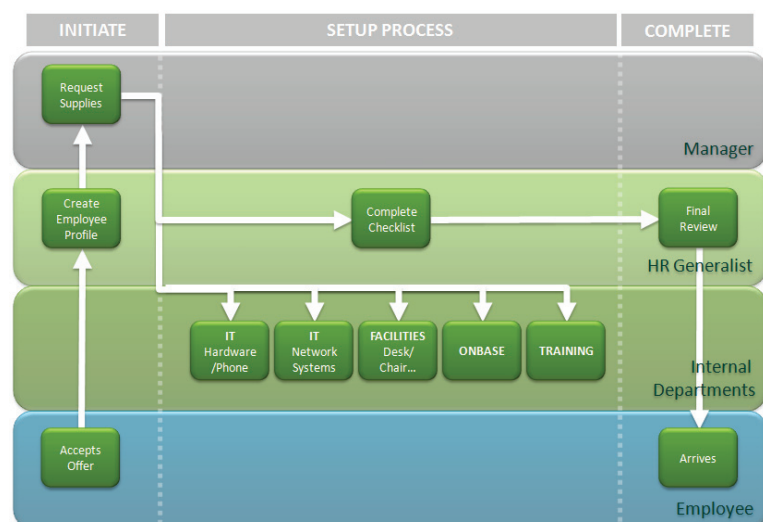
Garantice una ubicación de acceso sencillo para almacenar todos los datos relacionados al empleado

La Aplicación de Inducción (Induction Application) trabaja para registrar todos los datos relacionados al empleado de manera segura, ya sea imágenes escaneadas, documentos de Microsoft Office, correos electrónicos o cualquier otra forma de contenido electrónico. La Aplicación de Inducción allana el camino para la implementación de soluciones de OnBase adicionales para RRHH, asegurándose que:

- La información del empleado pueda estar disponible para quien la necesite y, lo que es más importante, sólo para aquellos que tengan los permisos apropiados para acceder a ella. Las tecnologías ofrecidas en Cifrado (Encryption) y Firmas Digitales (Digital Signatures) también pueden ser usadas para garantizar los máximos niveles de seguridad cuando se requiera
- Los datos pueden estar constantemente sujetos a las reglas de Administración de Registros (Record Management) asegurándose que la organización satisfaga el cumplimiento normativo, reduciendo enormemente los riesgos de enfrentar litigios laborales
- El tiempo, los costos y los riesgos asociados con el almacenamiento de contenido físico (documentación) son reducidos al proporcionar rendimiento en la inversión realizada, lo cual también contribuye a la mejora en la imagen corporativa de la organización

¿Por qué OnBase?

Nosotros entendemos que el manejo de sus empleados -su bien más preciado- es pieza fundamental para el éxito de su empresa. Es por ese motivo que OnBase se integra con sus sistemas de RRHH más importantes, para que usted obtenga mayores beneficios del software en el que ha invertido. Los procesos nunca se retrasan por documentos o información ausentes, y son mejorados con la automatización que otorga nuestro módulo Workflow.



OnBase
a Hyland Software solution